

广东省卫生经济学会

粤卫经【2023】46号

关于举办第三期医院职业化人力资源管理人才研修班（线上课程）的通知

各医疗机构、各相关单位：

医院高质量发展必须人才先行。引才聚才必须依托凝心聚力的医院人力资源管理体系。伴随着医院人力资源管理的地位逐渐由现代人力资源管理向战略人力资源管理转变，医院人力资源管理专业人员的主要工作也从例行性的行政事务工作，逐渐成为人才发展的战略领导者，这一转变意味着要求医院人力资源管理者要彻底改变自己的思维模式和工作方式。为此，广东省卫生经济学会人力资源分会联合广州市景惠管理研究院、广州景惠医疗管理发展院联合举办“第三期医院职业化人力资源管理人才研修班(线上课程)”，将以战略性人力资源管理的视角，培养既具有战略眼光和全局观念，又能够善于应用管理工具解决问题的医院人力资源战略性领导者与实际管理者。

根据广大医院管理者的要求，在第一期和第二期线下课程的基础上，为方便学习，第三期专门安排线上课程，共10次，每次2小时左右。完成课程体系75%以上课程者，将由举办单位颁发“医院职业化人力资源管理人才研修班（线上课程）”结业证书。

现将研修班的有关事宜通知如下：

一、课程特色

1、将以医院人力资源管理基本理论和前沿观点为基础，注重体系的完整性、实操性和案例的适用性。

2、强化核心人力资源管理工具的应用训练，使培训对象掌握医院人力资源管理的环境分析、医院职能科室与业务科室设计、医院定岗定编与岗位说明书编制、医院员工能力提升的方法与策略、医院绩效管理体系设计、医院薪酬制度设计、劳动关系、培训体系设计以及员工职业发展管理等。

3、通过学习让学员具备对医院人力资源进行有效开发、合理配置、绩效评

估、薪酬分配、综合激励、培训发展的能力。

二、学习模式

1、创新学习模式，高度融合理论前沿讲授、案例深度解剖、实践经验交流、现场咨询研讨等多种培训方式，全方位提高学员对医院人力资源问题的战略性思考能力、洞察能力、变革能力、领导力和执行力。既强调提升学员个人的专业能力，也强调解决学员医院面临的实际管理问题。

2、授课师资由在国内医院人力资源管理培训一线的资深专家、学者，管理顾问，医院人力资源分管领导以及具体实践工作者组成。同时安排学员的案例分享与交流。

3、授课过程中为学员提供医院定岗定编、岗位说明书、绩效考核、成本核算、绩效工资计算、二级分配等各类常用示例性表格。

三、培训对象

1、各级医院党政领导、人力资源部主任以及与人力资源管理相关的运营、绩效、财务等部门的管理者。

2、各级医院科室主任、护士长等承担人力资源管理角色中层管理干部。

3、热衷医院人力资源管理的一线人员以及拟培养为医院职业化管理人才的后备干部等。

四、学时与课程设置

线上教学总时数为 20 小时；内容共分为医改概览、医院人力资源管理体系建设、医院人力资源各模块和医院人力资源管理案例四大模块，每次课程将根据学员需求进行微调，整体课程安排从以下课程中选择：

1、《医改发展趋势》《深化医改现状与展望》《领导力》《医院文化》等；

2、《全球人力资源管理理论发展与趋势》《医院发展规划与战略性人力资源管理》等；

3、《高质量发展背景下的医院人力资源管理体系构建》《医院人力资源管理体系概览》等；

4、《医院组织架构体系设计》《医院岗位设置与定岗定编》《医院人员招聘与管理》等；

5、《医院员工胜任力模型构建》《医院培训体系构建》《医院员工职业发展规划》等；

6、《医院薪酬管理》《医院绩效工资分配体系设计》《医院人才激励机制设计》

等；

7、《医院综合绩效考核体系设计》《医院目标管理体系设计》《劳动法律法规》等。

五、课程收费

线上全部课程学费为 1000 元/人，由广东省卫生经济学会统一负责收取。

缴费方式：统一转账（须提供单位纳税人识别号）

银行账号：121201516010000923

开户银行：广发银行广州分行西城支行

收款人：广东省卫生经济学会

转账请注明：人才研修班。

六、报名：

凡参加三期班者请于 2023 年 8 月 30 日前报名；报名可扫二维码或填写报名表并传至邮箱：gdswsjxh24@126.com



联系人：周艳媚 电话/微信：18925072126 电话：020-84269162

倪敏丽 电话/微信：18026291455

具体开课时间报名结束后另行通知。



第三期医院职业化人力资源管理人才研修班报名表

单位名称			纳税人识别号	
联系人			联系电话	
姓名	性别	科室及职务	手机	邮箱