

广东省卫生经济学会

粤卫经[2022] 17号

关于举办医院职业化人力资源管理人才研修班的通知

各医疗卫生机构、各相关单位：

医院高质量发展必须人才先行。引才聚才必须依托凝心聚力的医院人力资源管理体系。伴随着医院人力资源管理的地位逐渐由现代人力资源管理向战略人力资源管理转变，医院人力资源专业人员的主要工作也从例行性的行政事务工作，逐渐成为人才发展的战略领导者，这一转变意味着要求医院人力资源管理者要彻底改变自己的思维模式和工作方式。为此，广东省卫生经济学会和广州景惠医疗管理发展院联合举办“医院职业化人力资源管理人才研修班”，将以战略性人力资源管理的视角，培养既具有战略眼光和全局观念，又能够善于应用管理工具解决问题的医院人力资源战略性领导者与实际管理者。

圆满完成全部课程者，将由广东省卫生经济学会和广州景惠医疗管理发展院联合颁发“医院职业化人力资源管理人才研修班”结业证书。

现将研修班的有关事宜通知如下：

一、课程特色

1、将以医院人力资源管理基本理论和前沿观点为基础，注重体系的完整性、实操性和案例的适用性。

2、强化核心人力资源管理工具的应用训练，使培训对象掌握医院人力资源管理的环境分析、医院职能科室与业务科室设计、医院定岗定编与岗位说明书编制、医院员工能力提升的方法与策略、医院绩效管理体系设计以及医院薪酬制度设计等。

3、通过学习让学员具备对医院人力资源进行有效开发、合理配置、绩效评估、薪酬分配、综合激励、培训发展的能力。

二、学习模式

1、创新学习模式，高度融合理论前沿讲授、案例深度解剖、实践经验交流、现场咨询研讨等多种培训方式，全方位提高学员对医院人力资源问题的战略性思

考能力、洞察能力、变革能力、领导力和执行力。既强调提升学员个人的专业能力，也强调解决学员医院面临的实际管理问题。

2、授课师资由近年来活跃在国内医院人力资源管理培训一线的资深专家、学者，管理顾问，医院人力资源分管领导以及具体实践工作者组成。同时安排学员的案例分享与交流。

3、学员交流，智慧碰撞；加强合作，智慧资源共享。在学习期间安排互动交流、参观走访、联谊等环节，营造轻松愉快的学习气氛和缔结深厚的同学情谊。

4、课程结束后，将安排专人对接解答学员在实际工作中遇到的问题。并成立学友群进行长期的交流分享。

5、授课过程中为学员提供医院定岗定编、岗位说明书、绩效考核、成本核算、绩效工资计算、二级分配等各类常用示例性表格。

三、培训对象

1、各级医院党政领导、人力资源部主任以及与人力资源管理相关的运营、绩效、财务等部门的管理者。

2、各级医院科室主任、护士长等承担人力资源管理角色中层管理干部。

3、热衷医院人力资源管理的一线人员以及拟培养为医院职业化管理人才的后备干部等。

四、课程设置

研修班课程内容共分为四个模块，分为四次，每次两天共八天上完全部课程。

1、课程模块一：医院战略性人力资源管理与定岗定编

(6月18至19日举办，具体上课地点另行通知)

日期	时间	课程内容
6月18日 (周六)	9:00~9:30	1. 开班仪式：广东省卫生经济学会陈星伟会长致辞 2. 广东省卫生经济学会人力资源分会张英会长作课程介绍
	9:30~12:00	课程：核心人才组织承诺赋能公立医院高质量发展 授课：广州医科大学护理学院副院长、广州医科大学附属第三医院原副院长 徐学虎 博士生导师/ 管理学博士

日期	时间	课程内容
	14:00~17:00	课程：医院人力资源管理涉法处置案例分析 授课：广东经纶君厚律师事务所高级合伙人 广州市律师协会第一批民事法律专家 符忠律师
6月19日 (周日)	9:00~12:00	课程：医院高质量发展背景下的人力资源管理体系构建 授课：广东省卫生经济学会人力资源分会会长 张英
	14:00~17:00	课程：医院组织体系梳理与定岗定编 授课：广东省卫生经济学会人力资源分会会长 张英

2、课程模块二：医院岗位设置与人事制度改革

主要内容：围绕现代医院制度建设中有關人力资源管理制建设的具体要求，等级医院评审中人力资源管理条款的标准，结合近年来国家有关人事改革制度以及专业技术职称评审聘任的文件要求，具体讲解医院岗位设置的政策依据、创新实践，实行全员聘任、评聘分开的具体实践以及所取得的成效。在互联网医疗、医生集团、医生多点执业等新业态不断出现的大背景下，做好选才育才留才的策略与具体措施。

拟定2022年7月开课，课程详细及授课师资提前一个月通知学员。

3、课程模块三：医院高质量发展与综合绩效考核体系构建

主要内容：围绕医院高质量发展这一主题，结合“国考”指标体系要求，系统讲解医院综合绩效考核体系设计的指导思想、基本原则、体系构建、目标管理等绩效管理工具的应用，并进行相关案例的剖析与解读。

拟定2022年8月开课，课程详细内容及授课师资提前一个月通知学员。

4、课程模块四：医院激励机制设计与分配制度改革

主要内容：解读近年来医改政策中有关分配制度改革的基本脉络与战略主张，结合实际案例理清分配方案制定的思路，在执行过程中存在的问题以及解决办法。对如何建立全面的医院激励机制进行理论分析和实践经验分享。

拟定2022年9月开课，课程详细内容及授课师资提前一个月通知学员。

开课地点原则上为广州，时间安排周六周日进行。

五、课程收费

四个模块课程原则上报名后一次收费，全部学费为4500元/人（学完四次课程方可颁发结业证书），培训期间的住宿费、餐费、交通费等自理。如报名单次

学习，每次学费为 1500 元，由广东省卫生经济学会统一收取。

缴费方式：转账或现场缴费（须提供单位纳税人识别号）

银行账号：121201516010000923

开户银行：广发银行广州分行西城支行

收款人：广东省卫生经济学会

转账请注明：人才研修班。

六、报名：

凡报名者请于 2022 年 5 月 25 日前填写报名表并传至邮箱：

gdswsjyxh24@126.com（或电话报名亦）

联系人：周艳媚 电话/微信：18925072126

倪敏丽 电话/微信：18026291455



医院职业化人力资源管理人才研修班报名表

单位名称			纳税人识别号	
联系人			联系电话	
姓名	性别	科室及职务	手机	邮箱
住宿预订	住宿时间	<input type="checkbox"/> 6月17日 <input type="checkbox"/> 6月18日 <input type="checkbox"/> 6月19日		
	房间类型	<input type="checkbox"/> 合住（约200元/人，含早） <input type="checkbox"/> 单住（约400元/间，含早）		