

广东省卫生经济学会

粤卫经〔2021〕38号

关于举办“第二期DIP医院管理能力系统提升课程班”的通知

各医院、各位会员：

国家医保局印发《区域点数法总额预算和按病种分值付费（DIP）试点工作方案》，到2021年年底，全部试点地区进入实际付费阶段。DIP的横空出世，意味着DIP将成为与DRG支付方式改革平行推进的主要付费方式，而DIP是什么？DIP与其它支付方式有什么区别和联系？DIP与DRG应该如何融合推进？推进支付方式改革时，应该注意些什么？医院各部门如何联动推动DIP实施？DIP如何在医院真正落地执行？DIP是否会影响医院绩效管理？医院管理者们在推进实施DIP的过程中遇到的众多学术问题，亟待解决。

DIP实际于2018年1月开始在广州推行，运行三年来，敢为人先的“广州模式”积累了丰富经验，形成了适应我国国情、独具特色的“中国品牌”，并得到了国家医疗保障局的高度认可，随之明确将全国71个城市列入试点城市，DIP试点工作正式迈入实质性阶段，因此广州实践过程中的积累的经验能给试点地区的各家医疗机构更好的指导和借鉴。

我会于2021年4月9日-10日成功举办第一期DIP培训课程后，学员反响热烈，课程的满意度评价高达96%，应各医院和会员单位要求，现决定于2021年6月3日至6月6日主办“第二期DIP医院管理能力系统提升课程班”。

届时，由国家医保局DIP技术组顶级专家、广州市医保局领导、中山大学医药经济研究所专家、广州易策医管研究发展院DIP学院专

家、广东省人民医院、上海同济大学附属上海市第十人民医院、广东省第二人民医院、广州医科大学第二附属医院等医院同行专家等从不同角度为同仁们进行理论培训和分享，帮助医院管理者理解 DIP 政策精髓、了解 DIP 医院精细化管理系统，掌握基于预算与 DIP 的绩效管理机制，还有医院实地参访和成功管理经验分享。

此次培训特别要求医院“军团参训”，即每家医院派出院长或分管副院长、医疗、医保、绩效、医药、信息部门相关负责人组队学习，避免实际工作中某一环节的变味脱节。这样培训回去后，有利于各医院管理团队内部达成共识，还可让 DIP 支付工作迅速落地，便于实践。现将培训班有关事项通知如下：

主办单位：广东省卫生经济学会

承办单位：广东省卫生经济学会社会办医分会

广州易策医管研究发展院

协办单位：中山大学医药经济研究所

一、培训时间

培训时间：2021 年 6 月 4 日-6 月 6 日

报到时间：2021 年 6 月 3 日 15:00 至 4 日 8:50

二、培训地点

广州南洋长胜酒店-1 楼兴华厅

地址：广东省广州市天河区广州大道北兴华路 38 号

三、学习方式

讲授式、研究式、案例式、模拟式、参观式等教学方法。

四、课程内容（详见附件 1）

五、课程时间安排：

时段	内容	授课人
6月4日上午9:10-10:30	基于大数据病种付费DIP应用于基金支付及广州市DIP医保支付机制策略与要点	中山大学医药经济研究所 所长 宣建伟
6月4日上午10:40-12:00	DIP助推医院高质量发展	DIP模式研究创始人 许速
6月4日下午14:00-15:30	DIP支付改革下的医院运营管理探讨	南方医科大学深圳医院 总会计师 尼燕
6月4日下午15:40-17:00	DIP医保支付下的医院绩效激励策略方法与实践	广州易策医管研究发展院 院长 陈亚光
6月5日上午8:30-11:30	DIP医保支付下的医院精细化管理实践	广东省人民医院医保处 副处长 陈维雄
6月5日下午14:00-17:00	新医改形势下公立医院转型发展实践与探索/基于大数据病种分值付费(DIP)的公立医院经济运行与成本管理新探索	上海市同济大学附属第十人民医院院长秦环龙
6月6日上午14:00-15:30	参访考察交流(每组限35人)	参访考察单位
	医保及信息组	广东省第二人民医院
	医保及绩效组	广州医科大学第二附属医院

六、授课专家介绍(详见附件2)

七、培训费用

1、培训费:3600元/人(含教学及管理费、教材费、讲义费、证书费、学习期间的餐费等),住宿费、交通费自理。

2、缴费方式(需提供单位纳税人识别号):

付款方式	转账	银行账号：121201516010000923 开户银行：广发银行广州分行西城支行 收款人：广东省卫生经济学会
	现场收费	接受现金、刷卡、微信、支付宝或支票付款，支票请写“广东省卫生经济学会”

汇款需注明：“DIP 班”

八、报名及联系人

建议每家医院派遣 3-6 位高层领导参会。参加培训单位请于 2021 年 6 月 1 日前将《回执表》电子版（无需盖章）发送至邮箱 173319576@qq.com，经资格审核通过后，向贵单位发送“报到通知书”；

联系人：邓晓林老师 17502005218（微信同号）

九、证书获得

修满 DIP 医院管理课程，可获得由广东省卫生经济学会、中山大学医药经济研究所、广州易策医管研究发展院 DIP 学院联合颁发的“DIP 医院管理能力系统提升课程班”结业证书。

附件 1：课程内容

附件 2：授课专家介绍

附件 3：参会回执



附件 1:

课程内容

一、招生对象

1. 医疗卫生行政、医保管理干部；
2. 医院院级领导、医院职能部门、临床科室负责人；
3. 医疗机构计划培养的管理干部；
4. 有志于从事医院职业化管理的学习者。

二、课程模块

亮点一：聚焦医保支付方式改革热门议题

DIP 研修班受到有关政府部门支持办学，宣传贯彻国家医保支付方式改革的相关政策法规，组织医院管理者学习、参与、实施医保支付方式改革的研究与相关议题的制定。

亮点二：基于精细化运营管理的医疗人才培养

DIP 学院的宗旨是以 DIP 为锚点，去撬动医院提升内部精细化管理改革，DIP 医保支付的推行工作涉及到全国 70 个试点城市公立医院，基于大数据的病种分组付费 (DIP)，由此可以看出未来的医院管理越来越精细化，而医院的精细化管理亟需大量高级医疗人才，通过 DIP 研修班，可为医院储备高级医疗人才。

亮点三：汇聚领域内知名学科专家

药学、经济学、管理学、流行病学、统计学、临床医学、信息学等学科及相关行业的学术带头人；重点院校、科研院所具有教授、博导、高级职称、研究员职称的专家学者；医院院长、书记等医院管理者；医院管理企事业单位等高级管理人才。凭借专业理论基础和丰富的实践经验，为医院管理者拓宽在推行 DIP 医保支付过程中的视野和思路。

亮点四：搭建高级医疗管理人才交流平台

DIP 研修班召集医院高级管理者，研讨内容包含但不限于 DIP 医保支付相关课题，内容广而深，学员们可以围绕行业热点问题和影响医保支付方式改革推进的瓶颈

问题提出建议、意见、解决方案、学术拓展话题等，为医院管理者们打造一个有效沟通交流的互动平台。

亮点五：医院实地参访及沟通

为了让参会人员更好的学习、交流和考察，本次 DIP 研修班将分为财务及运管组、医保及信息化组、质量及病案管理组、绩效管理组分别到广州各家医院现场进行实地考察交流学习，由医院实际操作管理者介绍医院实施 DIP 过程中的经验和心得。

亮点六、广州实践与上海实践的碰撞

本次研修班邀请了广州和上海的在推行 DIP 过程中表现优秀的医院管理者现场讲解，广州实践注重现状和管控，上海实践注重变革和创新，两种思想的碰撞将会使得学员更加开阔管理的视野，得好的体会 DIP 的实施将如何推动医院高质量的发展。

亮点七、长期的免费远程咨询指导

凡是参加本次课程研修办的学员，自动进入广州易策医管研究发展院 DIP 学院平台，通过平台可以长期的得到 DIP 学院专家的远程指导，对于医院实施过程中碰到的问题提供免费远程咨询服务。

二、课程大纲

模块之一：DIP 支付方式概述

- (1) DIP 支付方式概念、目标、原则
- (2) DIP 实施基础条件和实施准备
- (3) DIP 目录库总体框架：主目录及其形成、核心病种与综合病种
- (4) 辅助目录形成及其作用
- (5) 病种分值计算
- (6) 付费标准计算
- (7) 结算细则及内容
- (8) 监管与考核

模块之二：DIP、DRG 之辨析

- (1) DIP 支付方式特点

(2) DRG 支付方式特点

(3) DIP、DRG 的比较分析

(4) DIP、DRG 支付方式在我国应用展望

模块之三：DIP 支付方式对医院运营管理的影响

(1) DIP 支付方式对医院运营模式的影响

(2) DIP 支付方式对医院成本管理的影响

(3) DIP 支付方式对医院绩效管理的影响

(4) DIP 支付方式对医疗市场的影响

(5) DIP 支付方式对医院竞争的影响

模块之四：DIP 支付方式下医院运营管理变革——路径选择

(1) 我国公立医院面临的问题

(2) 医院经营管理的本质及特点

(3) 医院经营目标的设置

(4) 医院经营管理的内容及其运作

(5) 我国医院经营管理体制的演变及趋势

(7) 医院经营管理趋势

(8) 构建有效运营管理体系的应关注问题

模块之五：DIP 支付方式下医院全面预算管理——价值管理工具

(1) 全面预算管理概述

(2) 医院全面预算组织体系

(3) 预算制度体系

(4) 全面预算编制流程与方法

(5) 医院全面预算编制

(6) 全面预算的执行与控制

(7) 医院全面预算差异分析

(8) 医院全面预算的考核

(9) 医院预算编制案例

模块之六：DIP 支付方式下医院成本管理——战略成本体系设计

(1) 我国医院成本管理存在的问题

(2) 医院成本管理的环境变化

(3) 医院成本管理的转型与变革

(4) 医院成本核算及管理体的购建

(5) 医院战略成本管理的实施

模块之七：DIP 支付方式下医院绩效管理——有效的战略实现工具

(1) 我国医院管理存在的问题

(2) 未来医院管理发展趋势

(3) 我国医院绩效管理的发展过程及评价

(4) 未来医院绩效管理的发展方向

(5) 基于 DIP 的绩效管理体系设计介绍

附件 2:

授课专家介绍

许速：DIP 模式研究创始人。曾任闵行区卫生局党委书记、局长，新虹桥国际医学中心工作推进办公室主任。上海市医改“闵行模式”的创立者。现任上海市卫生局副巡视员，上海市医改办副主任。

宣建伟：中山大学医药经济研究所所长，美国佛罗里达州大学、复旦大学公共卫生学院教授。拥有超过 20 年的教学及研究工作经验，在临床研究，卫生经济学、政策研究及市场准入与结果研究等领域发表了多篇学术文章。他与全球 KOLs 建立了广泛的专业网络，主持过众多全球政策论坛、咨询委员会及政府/付费人的小组讨论并多次为中国发改委，卫生部，社保部做讲座及支持政策研究。他是 ISPOR 亚洲联盟咨询委员会的现任主席，广州医保 DIP 模式的推动者。

陈亚光：广州易策医管研究发展院院长，原卫健委发展研究中心特聘研究员、南华大学医院管理研究所所长、硕士研究生导师，担任北京大学医学部、清华大学经管学院授课老师，曾被中华医院管理学会评为全国医院优秀院长。

程江：广州易策医管研究发展院执行院长，注册职业培训师，国家注册高级管理咨询师，医院人力资源管理专家，中山大学医药经济研究所研究员，广东省卫生经济学会社会办医分会副会长、深圳市医院管理者协会常务理事、中国医药会计学会理事，中国县域卫生理事会理事、县域卫生智库特约专家。

秦环龙：上海十院院长，医学博士，主任医师，教授，博士生导师。

吴丹枫：正高级会计师，上海同济大学附属上海市第十人民医院财务处处长，中国卫生经济学会卫生服务成本与价格专业委员会委员，上海市卫生经济协会常务理事，上海市级医院预算评审专家库成员，全国高值耗材价格谈判专家；

邓旭林：原南方医科大学第三附属医院副院长、医学博士。广东省卫生经济学会社会办医分会会长。

尼燕：南方医科大学深圳医院总会计师、正高级会计师、硕导；国务院特殊津贴专家及河南省政府特殊津贴专家；全国及河南省先进会计工作者；全国及河南省会计领军人才；国家（首届）卫生计生行业经济管理领军人才；科技部科技项目评估专

家；全国大型公立医院绩效考核专家；广东省卫生经济学会内控专委会副主委。主持参与科研课题 26 项：主持和参与经济管理、财务会计、价格成本等科研课题 26 项；获省部级软科学、医学科技奖及卫生政策研究成果奖 4 项；发表论文数十篇。从事专业：医院财务会计、卫生事业财务、卫生规划、内部审计、运营管理、价格管理、医保管理、招标采购管理、DRG 管理、绩效管理等。

陈维雄：现任广东省人民医院医保处副处长，副主任医师。临床医疗、卫生事业管理、法学专业多专业毕业，研究生学历，研究生导师。国家卫健委委属委管医院综合绩效考核专家库成员、国家医保局医疗保险药品遴选医保专家、广州医保局 GPO 评审专家等。编写《按病种付费医院管理策略》一书，参与编写《医院按病种与病组分值付费基础理论与应用》（副主编）；完成广州市医保局《广州市医保局试点医院 DRGs 医疗服务绩效结题报告》科研，《大数据下按病种分值付费的医保精细化管理》获得卫健委医保精细化管理典型案例第四名。

詹俊琳：广州医科大学第二附属医院医保科科长

毛莉颖：广东省第二人民医院质控科科长

薛雄峰：上海溯直健康科技有限公司技术总监。

附件3

DIP 医院管理能力系统提升课程班报名回执表

DIP 医院管理能力系统提升课程班报名回执表				
基本信息栏				
医院名称				级 别
联 系 人		电 话		邮 箱
姓 名	性 别	职 务	手 机	邮 箱
住宿安排	标间[] 大床房[] 房间数量共[]间 不需要预订[]			
	入住时间:		退房时间:	
注册费用	培训费:_____元×_____人=_____元			
发票事项	发票抬头名称:			
	纳税人识别号:			
	地 址、电 话:			
	开户行及账号:			
项 目	培训费[] 会务费[] 咨询费[]			
培训建议				

