

广东省卫生经济学会

粤卫经〔2021〕23号

关于举办“DIP 医院管理能力系统提升培训班”的 通知

各医院、各位会员：

2018年1月，医保病种分值付费（DIP）开始在广州推行。2019年广州市将全市病历全样本归类为11362个核心病种组。这一探索实践使得医保控费效果明显，医院的精益化管理水平大为提升。运行三年来，敢为人先的“广州模式”积累了丰富经验，形成了适应我国国情、独具特色的“中国品牌”，并得到了国家医疗保障局的高度认可，随之明确将全国71个城市列入试点城市，DIP试点工作正式迈入实质性阶段。DIP推行当年，广州全市医保总额预付127亿元，但一年下来医院实际只发生了116亿元，医保相当于节约了11个亿。医疗机构也收获红利。根据广州医保局的数据，2018年职工医保获得结余的医疗机构152家（占比46.34%）。同时，患者的负担却在降低。

2020年10月19日，国家医保局印发《区域点数法总额预算和按病种分值付费试点工作方案》，明确以地级市统筹区为单位开展试点工作，用1-2年的时间，将统筹地区医保总额预算与点数法相结合，实现住院以按病种分值付费为主的多元复合支付方式，到2021年年底，全部试点地区进入实际付费阶段。根据2020年11月发布的《区域点数法总额预算和按病种分值付费试点城市名单的通知》，全国共有71个DIP试点城市，随着全国30个试点城市推行DRG医保支付在即，DIP的横空出世，意味着DIP将成为与DRG支付方式改革平行推进的主要支付方式，而DIP是什么？DIP与其它支付方式有什么区别和联系？DIP与DRG应该如何融合推进？推进支付方式改革时，应该注意些什

么？DIP 如何在医院真正落地执行？DIP 是否会影响医院绩效管理？医院管理者们在推进实施 DIP 的过程中遇到的众多学术问题，亟待解决。

基于上述，我会决定主办“DIP 医院管理能力系统提升培训班（第一期）”，届时，由国家医保局 DIP 技术组顶级专家、广州市医保局领导、中山大学医药经济研究所、广州易策医管研究发展院 DIP 学院、广东省人民医院、广东省第二人民医院等单位（医院）同行专家从不同角度为同仁们进行理论培训和分享，帮助医院管理者理解 DIP 政策精髓、了解 DIP 医院精细化管理系统，掌握基于预算与 DIP 的绩效管理机制，分享医院成功管理经验。

此次培训特别要求医院“军团参训”，即每家医院派出院长或分管副院长、医疗、医保、绩效、医药、信息部门相关负责人组队学习，避免实际工作中某一环节的变味脱节。这样培训回去后，有利于各医院管理团队内部达成共识，使 DIP 支付工作迅速落地，便于实践。现将培训班事项通知如下：

主办单位：广东省卫生经济学会

承办单位：广东省卫生经济学会社会办医分会

广州易策医管研究发展院

协办单位：中山大学医药经济研究所

一、培训时间

培训时间：2020年4月9日-10日

报到时间：2021年4月8日15：00—9日8：50

二、培训地点

金汇御航国际酒店(广州白云机场店)

地址：广东省广州市白云区人和镇鹤龙五路500号。

三、学习方式

讲授式、研究式、案例式、模拟式、参观式等教学方法。

四、课程内容（详见附件1）

五、课程时间安排：

时段	内容	授课人
4月9日 9:00-10:30	基于大数据病种付费DIP应用于基金支付及监管模式研究	DIP模式研究推广专家 宣建伟
4月9日 10:30-12:00	广州市DIP医保支付机制策略与要点	广州市医保局专家
4月9日 14:00-16:00	DIP医保支付下的医院精细化管理实践	广东省人民医院医保处处长 陈维维
4月9日 16:00-17:00	DIP医保支付下的医院绩效激励策略方法与实践	广州易策医管研究发展院 陈亚光
4月9日 17:00-17:30	以智慧化手段实现医保精细化管理	原南方医科大学第三附属医院副院长 邓旭林
4月10日 9:00-12:00	DIP支付改革下的医院运营管理探讨	南方医科大学深圳医院 总会计师 尼燕
4月10日 14:00-15:30	DIP医保支付下的医院医保管理策略	广医附二院医保科 科长 詹俊琳
4月10日 15:30-16:30	DIP支付下的医疗质量管理策略与实践	广东省第二人民医院质控科科长 毛丽颖
4月10日 16:30-17:00	利用信息化手段助推医院DIP实施	上海溯直健康科技有限公司技术总监 薛雄峰

六、授课专家介绍（详见附件2）

七、培训费用

1、培训费：3000元/人（含教学管理费、教材费、讲义费、证书费、学习期间的餐费等），住宿费、交通费自理。

2、缴款方式（需提供单位纳税人识别号）；

付款方式	转账	银行账号：121201516010000923 开户银行：广发银行广州分行西城支行 收款人：广东省卫生经济学会
	现场收费	接受现金、刷卡、微信、支付宝或支票付款，支票请写“广东省卫生经济学会”

汇款需注明：“DIP班”

八、报名及联系人

建议每家医院派遣3-6位高层领导参会。参加培训单位请于2021年4月6日前将《回执表》电子版（无需盖章）发送至邮箱：173319576@qq.com，经资格审核通过后，向贵单位发送“报到通知书”；

联系人：邓晓林老师 17502005218（微信同号）

九、证书获得

修满DIP医院管理课程，可获得由广东省卫生经济学会、中山大学医药经济研究所、广州易策医管研究发展院DIP学院联合颁发的“DIP医院管理能力系统提升培训班”结业证书。

附件1：课程内容

附件2：授课专家介绍

附件3：参会回执

广东省卫生经济学会社会办医分会

2021年3月25日



附件：1

课程内容

一、招生对象

1. 医疗卫生行政、医保管理干部；
2. 医院院级领导、医院职能部门、临床科室负责人；
3. 医疗机构计划培养的管理干部；
4. 有志于从事医院职业化管理的学习者。

二、课程模块

亮点一：聚焦医保支付方式改革热门议题

DIP研讨班受到有关政府部门支持办学，宣传贯彻国家医保支付方式改革的相关政策法规，组织医院管理者学习、参与、实施医保支付方式改革的研究与相关议题的制定。

亮点二：基于精细化运营管理的医疗人才培养

DIP学院的宗旨是以DIP为锚点，去撬动医院提升内部精细化管理改革，DIP医保支付的推行工作涉及到全国70个试点城市公立医院，基于大数据的病种分组付费(DIP)，由此可以看出未来的医院管理越来越精细化，而医院的精细化管理亟需大量高级医疗人才，通过DIP研讨班，可为医院储备高级医疗人才。

亮点三：汇聚领域内知名学科专家

药学、经济学、管理学、流行病学、统计学、临床医学、信息学等学科及相关行业的学术带头人；重点院校、科研院所具有教授、博导、高级职称、研究员职称的专家学者；医院院长、书记等医院管理者；医院管理企事业单位等高级管理人才。凭借专业理论基础和丰富的实践经验，为医院管理者拓宽在推行DIP医保支付过程中的视野和思路。

亮点四：搭建高级医疗管理人才交流平台

DIP研讨班召集医院高级管理者，研讨内容包含但不限于DIP医保支付相关课题，内容广而深，学员们可以围绕行业热点问题和影响医保支付方式改革推进的瓶颈问题提出建议、意见、解决方案、学术拓展话题等，为医院管理者们

打造一个有效沟通交流的互动平台。

二、课程大纲

模块之一：DIP支付方式概述

- (1) DIP支付方式概念、目标、原则
- (2) DIP实施基础条件和实施准备
- (3) DIP目录库总体框架：主目录及其形成、核心病种与综合病种
- (4) 辅助目录形成及其作用
- (5) 病种分值计算
- (6) 付费标准计算
- (7) 结算细则及内容
- (8) 监管与考核

模块之二：DIP、DRG之辨析

- (1) DIP支付方式特点
- (2) DRG支付方式特点
- (3) DIP、DRG的比较分析
- (4) DIP、DRG支付方式在我国应用展望

模块之三：DIP支付方式对医院运营管理的影响

- (1) DIP支付方式对医院运营模式的影响
- (2) DIP支付方式对医院成本管理的影响
- (3) DIP支付方式对医院绩效管理的影响
- (4) DIP支付方式对医疗市场的影响
- (5) DIP支付方式对医院竞争的影响

模块之四：DIP支付方式下医院运营管理变革——路径选择

- (1) 我国公立医院面临的问题
- (2) 医院经营管理的本质及特点
- (3) 医院经营目标的设置
- (4) 医院经营管理的内容及其运作
- (5) 我国医院经营管理体制的演变及趋势
- (7) 医院经营管理趋势

(8) 构建有效运营管理体系的应关注问题

模块之五：DIP支付方式下医院全面预算管理——价值管理工具

(1) 全面预算管理概述

(2) 医院全面预算组织体系

(3) 预算制度体系

(4) 全面预算编制流程与方法

(5) 医院全面预算编制

(6) 全面预算的执行与控制

(7) 医院全面预算差异分析

(8) 医院全面预算的考核

(9) 医院预算编制案例

模块之六：DIP支付方式下医院成本管理——战略成本体系设计

(1) 我国医院成本管理存在的问题

(2) 医院成本管理的环境变化

(3) 医院成本管理的转型与变革

(4) 医院成本核算及管理体的购建

(5) 医院战略成本管理的实施

模块之七：DIP支付方式下医院绩效管理——有效的战略实现工具

(1) 我国医院管理存在的问题

(2) 未来医院管理发展趋势

(3) 我国医院绩效管理的发展过程及评价

(4) 未来医院绩效管理的发展方向

(5) 基于DIP的绩效管理体系设计介绍

附件：2

授课专家介绍

宣建伟：中山大学医药经济研究所所长，美国佛罗里达州大学、复旦大学公共卫生学院教授。拥有超过20年的教学及研究工作经验，在临床研究，卫生经济学、政策研究及市场准入与结果研究等领域发表了多篇学术文章。他与全球KOLs建立了广泛的专业网络，主持过众多全球政策论坛、咨询委员会及政府/付费人的小组讨论并多次为中国发改委，卫生部，社保部做讲座及支持政策研究。他是ISPOR亚洲联盟咨询委员会的现任主席，广州医保DIP模式的推动者。

尼燕：南方医科大学深圳医院总会计师、正高级会计师、硕导；国务院特殊津贴专家及河南省政府特殊津贴专家；全国及河南省先进会计工作者；全国及河南省会计领军人才；国家（首届）卫生计生行业经济管理领军人才；科技部科技项目评估专家；全国大型公立医院绩效考核专家；广东省卫生经济学会内控专委会副主委。主持参与科研课题26项：主持和参与经济管理、财务会计、价格成本等科研课题26项；获省部级软科学、医学科技奖及卫生政策研究成果奖4项；发表论文数十篇。从事专业：医院财务会计、卫生事业财务、卫生规划、内部审计、运营管理、价格管理、医保管理、招标采购管理、DRG管理、绩效管理。

陈亚光：广州易策医管研究发展院院长，原卫健委发展研究中心特聘研究员、南华大学医院管理研究所所长、硕士研究生导师，担任北京大学医学部、清华大学经管学院授课老师，曾被中华医院管理学会评为全国医院优秀院长。

邓旭林：原南方医科大学第三附属医院副院长、医学博士、广东省卫生经济学会社会办医分会会长。

陈维雄：现任广东省人民医院医保处副处长，副主任医师。临床医疗、卫生事业管理、法学专业多专业毕业，研究生学历，研究生导师。国家卫健委委属委管医院综合绩效考核专家库成员、国家医保局医疗保险药品遴选医保专家、广州医保局GPO评审专家等。编写《按病种付费医院管理策略》一书，参与编写《医院按病种与病组分值付费基础理论与应用》（副主编）；完成广州

市医保局《广州市医保局试点医院DRGs医疗服务绩效结题报告》科研，《大数据下按病种分值付费的医保精细化管理》获得卫健委医保精细化管理典型案例第四名。

程江：广州易策医管研究发展院执行院长，医院人力资源管理专家，中山大学医药经济研究所研究员，EMBA，注册职业培训师，国家注册高级管理咨询师，深圳市医院管理者协会常务理事、中国医药会计学会理事，中国县域卫生理事会理事、县域卫生智库特约专家。

詹俊琳：广医二院医保科科长

毛莉颖：广东省第二人民医院质控科科长

薛立峰：上海溯直健康科技有限公司技术总监。

附件：3

DIP 医院管理能力系统提升课程班报名回执表

DIP 医院管理能力系统提升课程班报名回执表					
基本信息栏					
医院名称				级 别	
联 系 人		电 话		邮 箱	
姓 名	性 别	职 务	手 机	邮 箱	
住宿安排	标间[] 大床房[] 房间数量共[]间 不需要预订[]				
	入住时间：		退房时间：		
注册费用	培训费：____元×____人=____元				
发票事项	发票抬头名称：				
	纳税人识别号：				
	地 址、电 话：				
	开户行及账号：				
项 目	培训费[] 会务费[] 咨询费[]				
培训建议					